



Merkblatt Lohngleichheitsanalyse (Logib)

Dateiname: Merkblatt Lohngleichheitsanalyse.doc

Erstelldatum: 28.10.2020

Druckdatum: 28.10.2020 13:03:48

1. Lohngleichheitsanalyse (Logib)

Das Bundesgesetz über die Gleichstellung von Mann und Frau wurde revidiert und um eine Pflicht für Arbeitgebende zu einer betriebsinternen Lohngleichheitsanalyse ergänzt. Die Änderung trat per 1. Juli 2020 in Kraft und hat zum Ziel den verfassungsrechtlichen Anspruch auf gleichen Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit durchzusetzen.

Neu werden alle Arbeitgebenden mit 100 oder mehr Mitarbeitenden dazu verpflichtet, alle vier Jahre eine Lohngleichheitsanalyse durchzuführen und diese von einer unabhängigen Stelle überprüfen zu lassen. Weiter müssen Arbeitnehmende sowie Aktionäre über das Ergebnis der Analyse informiert werden. Zusätzlich tritt eine Verordnung in Kraft, die die Ausbildung von Revisionsunternehmen, die Überprüfung der Lohngleichheitsanalysen sowie den Zeitplan regelt.

Die Durchführung der ersten Lohngleichheitsanalyse hat bis spätestens Ende Juni 2021 zu erfolgen.

1.1 Versionsprüfung Lobos 3.X Lohn

Sie benötigen gegebenenfalls die Einspielung eines Programmupdates, um die Daten für die Lohngleichheitsanalyse exportieren zu können. Es muss mindestens die Programversion **3.10.0.1** im Einsatz sein. Welche Version bei Ihnen installiert ist, sehen Sie in der Programm-Anmeldemaske von Lobos 3.X Lohn:



1.2 Lohnarten

Die Lohngleichheitsanalyse benötigt die Lohnarten folgender Kategorien:

- Grundlohn (Monats- und Stundenlohn)
- 13. Monatslohn
- Zulagen
- Sonderzulagen

Im Feld *Logib* des Lohnartenstammes muss bei den statistikrelevanten Lohnarten die entsprechende Kategorie ausgewählt werden:

Lohnart - Monatslohn

Lohnart

Name: Monatslohn D F O

Berechnungsart: Menge / Betrag * Ansatz Vorzeichen: + Aufbauend

Druckart: Normaldruck Drucken Nicht erfa

Variabel Initialisieren AHV

Gültig von: 01.01.1996 bis: Versicherungs-Code:

Kinderzulage: Status: Aktiv

Sollkonto: 3000 Ansatztable:

Habenkonto: Kostenstelle:

Lohnausweis: MWST-Code:

Gehaltsart: BIGA Kolonne: 1

Mengeneinheit: Lohnausw.-Text:

Lohnstrukturerrh.: Grundlohn ML Übertragungsart:

Logib: Grundlohn ML

1 Beträge/Ansätze	art	3 Herkunftsl
Ab Jahr	Ab Mon	Ansatz F
1996	Januar	Freibetrag
		0.00
		0.00

Möglicherweise ist das Feld *Logib* bei einzelnen Lohnarten (Monatslohn, Stundenlohn, 13. ML) bereits ausgefüllt (anhand der Konstanten der Stammdatei *Mandant*). Überprüfen Sie die bestehenden Einträge und markieren Sie weitere Lohnarten.

Detaillierte Informationen zu den Lohnarten-Kategorien finden Sie in der offiziellen Wegleitung Logib des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Mann und Frau ab Seite 25.

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/de/home/dienstleistungen/logib/dokumentation-logib.html#623795446>

1.3 Mitarbeiter

Folgende Mitarbeiter-Stammdaten werden für die Lohnvergleichsanalyse benötigt:

- Geburtsdatum
- Geschlecht
- Eintrittsdatum
- Ausbildung
- Funktion
- Betriebliches Kompetenzniveau
- Berufliche Stellung
- Pensum

Geburtsdatum, Geschlecht, Eintrittsdatum, Funktion und *Pensum* werden aus den gleichnamigen Feldern des Mitarbeiterstammes exportiert.

Ausbildung und *Berufliche Stellung* werden der Mitarbeiter-Untertabelle *ELM Lohnstruktur* entnommen.

Das *betriebliche Kompetenzniveau* lässt sich aus der Funktion ableiten. Ist das Feld *Funktion* in der Mitarbeiter-Hauptmaske ein Auswahlfeld, kann in der zugehörigen Stammdatei *Funktion* (Rechtsklick oder F2 auf Feld) jeder Funktion die Kompetenzstufe zugeordnet werden. Tippen Sie dazu im Feld *Kompetenzniveau* die Zahl 1 bis 4 ein:

Funktion		
Bezeichnung	Sort	Hinweis
Administration	↑ ↓	
Kompetenzniveau: 2		
Zustand: <input checked="" type="radio"/> aktiv <input type="radio"/> inaktiv <input type="radio"/> löschen		
Auszubildende	↑ ↓	

Wird die Funktion nicht in einem Auswahl- sondern in einem Textfeld erfasst, muss die Zuordnung des Kompetenzniveaus zum Mitarbeiter manuell erfolgen. Dies kann nach dem Einlesen der Daten online erfolgen, mit der Option, für weitere Mitarbeiter mit der gleichen Funktion das Niveau zu übertragen. Es ist aber auch möglich, die aus Lobos exportierte Excel-Datei direkt zu bearbeiten (in Spalte G wird das Kompetenzniveau gespeichert).

Gemäss der offiziellen Wegleitung Logib des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Mann und Frau definieren sich die 4 Niveaus folgendermassen:

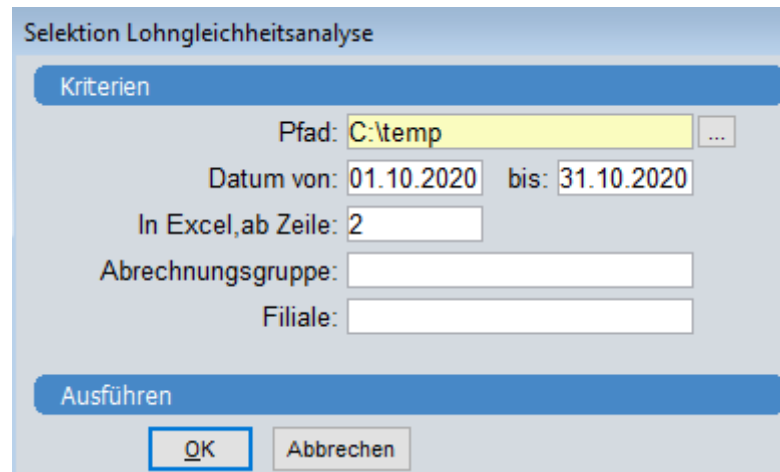
- 1 = Tätigkeit mit höchst komplexen Problemlöse-/Entscheidungsaufgaben;
Arbeitsplatz, der die Verrichtung anspruchsvollster und schwierigster Arbeiten beinhaltet
- 2 = Tätigkeit mit komplexeren technischen oder praktischen Aufgaben;
Arbeitsplatz, der sehr selbständiges und qualifiziertes Arbeiten bedingt
- 3 = Tätigkeit mit Aufgaben, die Berufs-/Fachkenntnisse voraussetzen;
Arbeitsplatz, der Berufs- und Fachkenntnisse voraussetzt
- 4 = Tätigkeit mit einfachen manuellen oder routinemässigen Aufgaben;
Arbeitsplatz mit einfachen und/oder repetitiven Tätigkeiten

Weiterführende Informationen zu den Kompetenzniveaus finden Sie in der oben genannten Wegleitung ab Seite 21.

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/de/home/dienstleistungen/logib/dokumentation-logib.html#623795446>

1.4 Datenquelle erstellen

Nun können die Daten für die Lohnvergleichsanalyse exportiert werden. Öffnen Sie den Bericht *Lohnvergleichsanalyse*. Sie finden ihn im Menüpunkt *Berichte/Statistiken* des Moduls *Lohnwesen*.



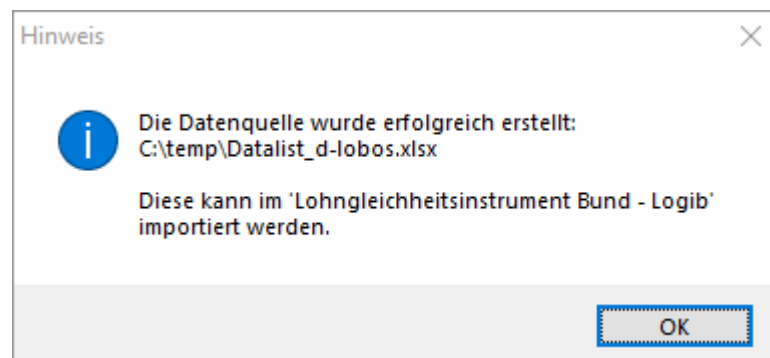
In der Selektionsmaske des Berichtes wird der **Pfad** ausgewählt, wohin die Datenquelle abgespeichert werden soll.

Geben Sie das **Datum von/bis** des Statistikmonates an. Beachten Sie bitte, dass es sich hierbei um einen repräsentativen Monat des **abgeschlossenen** Vorjahres (ab Juli 2020) handeln soll, da die Statistik Daten eines ganzen Jahres als Berechnungsgrundlage benötigt, wie 13. ML und Zulagen.

Im Feld **In Excel, ab Zeile** kann der Vorgabewert 2 übernommen werden.

Bei Bedarf können die Felder *Abrechnungsgruppe* und *Filiale* als Selektionskriterien ausgewählt werden.

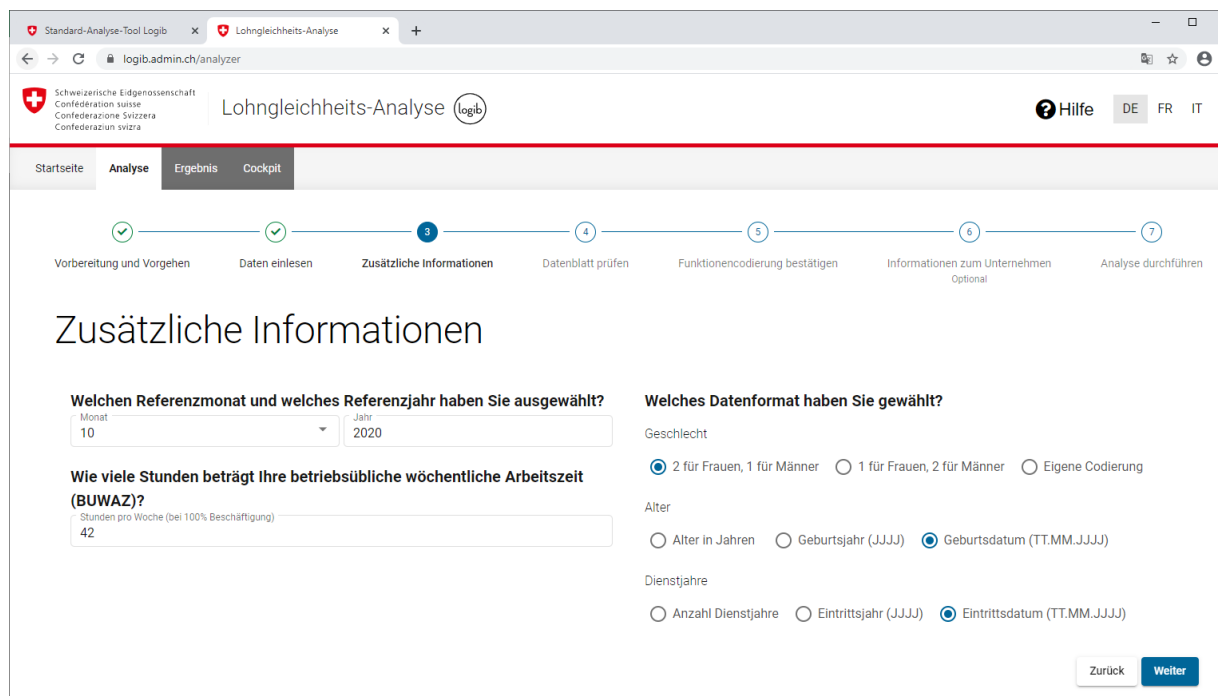
Mit Klick auf *OK* wird eine Vorlage-Excel-Datei befüllt und unter dem angegebenen Pfad abgespeichert.



1.5 Analyse ausführen

Die Datenquelle kann nun für die Lohnvergleichsanalyse verwendet werden. Um die Analyse zu starten, geben Sie in Ihrem Browser folgende Adresse ein: <https://www.logib.admin.ch/home/>

Während der Analyse (Schritt 3 *Zusätzliche Informationen*) müssen die Datenformate für Geschlecht, Alter und Dienstjahre ausgewählt werden:



The screenshot shows the 'Lohnvergleichsanalyse' web application interface. At the top, there is a navigation bar with 'Startseite', 'Analyse', 'Ergebnis', and 'Cockpit'. Below this is a progress indicator with seven steps: 1. Vorbereitung und Vorgehen, 2. Daten einlesen, 3. **Zusätzliche Informationen**, 4. Datenblatt prüfen, 5. Funktionencodierung bestätigen, 6. Informationen zum Unternehmen Optional, and 7. Analyse durchführen. The main content area is titled 'Zusätzliche Informationen' and contains two sections:

- Welchen Referenzmonat und welches Referenzjahr haben Sie ausgewählt?**
Monat: 10, Jahr: 2020
- Wie viele Stunden beträgt Ihre betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit (BUWAZ)?**
Stunden pro Woche (bei 100% Beschäftigung): 42
- Welches Datenformat haben Sie gewählt?**
 - Geschlecht:** 2 für Frauen, 1 für Männer 1 für Frauen, 2 für Männer Eigene Codierung
 - Alter:** Alter in Jahren Geburtsjahr (JJJJ) Geburtsdatum (TT.MM.JJJJ)
 - Dienstjahre:** Anzahl Dienstjahre Eintrittsjahr (JJJJ) Eintrittsdatum (TT.MM.JJJJ)

At the bottom right, there are 'Zurück' and 'Weiter' buttons.

In Lobos 3.X Lohn werden folgende Formate verwendet:

- Geschlecht: 2 für Frauen, 1 für Männer
- Alter: Geburtsdatum (TT.MM.JJJJ)
- Dienstjahre: Eintrittsdatum (TT.MM.JJJJ)

Bei Fragen zur Ausführung der Lohnvergleichsanalyse konsultieren Sie bitte die Webseite des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann mit weiterführenden Links zur Wegleitung Logib etc. oder die Logib Helpline:

<https://www.ebg.admin.ch/ebg/de/home/dienstleistungen/logib.html>

Logib Helpline
0800 55 99 00
logib@ebg.admin.ch